

Clausura del curso "Innovación en la formación de Tutores en FP Dual" en Zurich

Por Redacción



El subdirector general de Relaciones Institucionales y Asistencia Jurídica del SEPE, Gregorio González, ha impartido la sesión "Una nueva agenda de capacidades para Europa" en la jornada de clausura del Curso "Innovación en la formación de Tutores en FP Dual" en Zurich. Este curso, organizado por [EDNA Training for Employment](#) junto a las instituciones suizas Berufsbildner y Arbor, ha reunido a profesionales suizos y españoles, empresas y centros educativos de Formación Profesional, para profundizar en el modelo dual suizo y recoger experiencias que puedan ser implementadas en nuestro país.

Después de hacer un emotivo minuto de silencio por las víctimas y las familias del atentado de Niza, el representante del SEPE ha centrado su intervención en la agenda aprobada el pasado 10 de junio por la Comisión, que propone "trabajar juntos para reforzar el capital humano, la empleabilidad y la competitividad".

El documento se centra en tres áreas:

- Desarrollar unas capacidades de mayor calidad y más adecuadas.
- Facilitar la visibilidad y la comparabilidad de las capacidades y las cualificaciones.
- Mejorar la información estratégica y la documentación sobre las capacidades para tomar decisiones informadas respecto a la formación y a las carreras profesionales. La agenda propone subir el listón y, entre otras medidas, quiere hacer que la Formación Profesional sea la primera opción; centrarse en las competencias digitales y mejorar la transparencia y la comparabilidad de las cualificaciones.

En palabras de González, "el objetivo de un centro de FP es la empleabilidad, tiene que saber utilizar todas las herramientas para ese objetivo. El trabajo educa, forma parte de la persona, la hace mejor".

En estos tres días se ha contado con la experiencia de profesionales suizos, Christoph Weber, Barbara Primo y Nathalie Gloor, además de la de aprendices. El despacho de abogados

americano Baker& McKenzie, forma tres cada año en administración y finanzas y el Hotel Glockenhof recibe 40 aprendices en formación dual en cocina, alojamiento, recepción y administración al año. Como dice Un-Hie González, tutora de empresa de Baker & McKenzie, la formación de los aprendices supone "un esfuerzo para la empresa al principio, pero en el tercer año ya es un gran beneficio. En cualquier caso, la motivación para la empresa es su responsabilidad social con el empleo y la formación juvenil".

En la misma línea, el subdirector general de SEPE afirma que "los empresarios que no gastan dinero en formación son empresarios miopes".