

Formation des formateurs du Centre de Formation Professionnelle Kimbondongo

Kinshasa (R. D. Congo), juillet 2017 - août 2018



Voulant contribuer à l'objectif du renforcement des capacités des femmes en vue de la lutte contre la pauvreté, CECFOR mit en marche en 1991 à 2001 une école de formation professionnelle en hôtellerie qui est passée en 2001 à être le Lycée Technique et Professionnel Kimbondongo. Il a été l'une des premières écoles de la République Démocratique du Congo à octroyer un diplôme d'Etat dans la filière de l'Hôtellerie et Restauration.



En 2012, le **Centre de Formation Kimbondongo (CFK)** venait prendre le relais à une expérience de plus de vingt années de fonctionnement du Lycée Technique et Professionnel Kimbondongo.

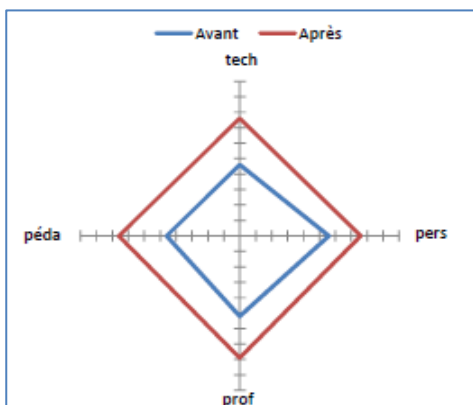
Deux programmes d'études post-secondaires sont proposés et offrent de multiples débouchés de carrières professionnelles dans l'industrie de l'accueil et de l'hôtellerie. Le CFK dispense une formation orientée vers le marché du travail grâce aux accords de collaboration avec de nombreuses entreprises du secteur.



Le projet de formation a été mis en place sur la base d'un diagnostic de départ fait sur l'état de fonctionnement du CFK en avril 2017.

À travers **DESK Hospitality** une professionnelle Suisse en hôtellerie et restauration, Emma Schib, a réalisé une année d'appui à la formation des formateurs du CFK et à l'organisation du cursus de la formation donnée aux apprenantes du CFK selon le modèle dual suisse.

Cet appui institutionnel s'est réalisé en deux étapes, de juillet à décembre 2017 et de mars à août 2018 avec la subvention de la Junta de Andalucia et de la Fondation Limmat.



Evolution des compétences techniques, personnelles, professionnelles et pédagogiques des formatrices du CFK ayant participé au projet.



Résultats du projet :

- ✓ Les formatrices ont bénéficié de 337 h de formation sur l'ensemble des services de l'hôtellerie.
- ✓ Elles se sont exercées à la mise en pratique des normes professionnelles actualisées dans tous les départements d'apprentissage du CFK.
- ✓ Le CFK dispose actuellement d'un corps de formateurs avec une formation actualisée.
- ✓ Le programme de formation du CFK a été complété et enrichi en suivant le programme suisse de la formation hôtelière.

Pour l'année académique 2018-2019, le CFK a mis en place :

- ✓ Une nouvelle répartition du nombre d'heures prévues pour les cours théoriques et jours pour les pratiques.
- ✓ Une nouvelle organisation dans la rotation des services par les élèves et les formatrices.
- ✓ Une méthodologie de travail axée sur le développement des habitudes de réflexion, de restitution, de reproduction et de création.
- ✓ Une planification annuelle et biannuelle de la formation avec la prévision de la période d'intervention pour chaque formatrice.

